

## تفاهم نامه همکاری آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و شرکت سیهر منور

با باری خداوند متعال در سال مهر تورم، رشد تولید و در راستای ارتقای مهارت های شغلی و آموزشهای مهارتی و کاربردی شاغلین، کارجویان و تکسین های حوزه نوبردازی و روشنایی، این تفاهم نامه بین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نمایندگی جناب آقای مهرداد عظیمی به عنوان معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی « رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با شناسه ملی ۱۷۰۰۰۲۰۹۹۲۸ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۳۳۴۹۸۹۸۴ که از این پس به اختصار "سازمان" نامیده می شود، به نشانی تهران، خیابان آزادی، نش خیابان خوش جنوبی، صندوق پستی ۱۳۳۴۵۸۱۸، به شماره تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۰۴ و دورنگار ۰۲۱-۶۶۵۸۳۶۴۴ و شرکت سیهر منور، به نمایندگی جناب آقای محمد حسین دهقان به عنوان مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت با شناسه ملی ۱۰۱۰۲۸۴۱۳۳۵ که از این پس به اختصار "شرکت" نامیده می شود، به نشانی تهران، میدان آرژانتین، خیابان بیهقی، کوچه چهاردهم غربی، پلاک ۴، واحد ۳ به شماره تلفن ۰۲۱-۲۲۹۳۴۰۰۰ با شرایط ذیل منعقد می گردد:

شایان ذکر است این تفاهم نامه صرفاً جهت تعیین چهارچوب همکاری طرفین بوده و هیچ گونه الزام و یا تعهد مالی برای طرفین به وجود نمی آورد و تنها برای مشخص نمودن مسیر همکاری می باشد پدیدهی است هرگونه همکاری در راستای این تفاهم نامه نیاز به قرارداد کتبی و جداگانه ای دارد که طرفین در آن قرارداد، در خصوص جزئیات همکاری، شرایط و تعهدات مالی و غیر مالی به توافق رسیده باشند.

### ماده ۱- موضوع تفاهم نامه

- توانمندسازی نیروی انسانی، ارتقای مهارت و دانش فنی کارکنان- تکسین های تولید، شاغلین حوزه نوبردازی و روشنایی با تاکید بر آموزش مهارتی و سنجش و ارزشیابی مهارت ها، با استفاده از ظرفیت ها و امکانات موجود طرفین تفاهم نامه.

- توانمندسازی نیروی انسانی شاغل در "شرکت" و نمایندگی های شرکت مذکور به منظور افزایش کارایی و اثربخشی کار و ایجاد قطب های آموزشی در کشور و ترویج و توسعه فرهنگ مهارت آموزی.

### ماده ۲- محورهای همکاری

- برگزاری دوره های آموزشی برای کارچوپان، کارکنان، تکنسین ها برق و تاسیسات ساختمان و نمایندگی های "شرکت".

- تجهیز کارگاه های آموزشی برق مراکز "سازمان" با اولویت مراکز استان و شهرستان های کم برخوردار با مشارکت و کمک های مادی و معنوی.

- برگزاری دوره های تخصصی آموزشی در حوزه نورپردازی و تاسیسات روشنایی برای مربیان برق "سازمان" در مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای.

- تجهیز کارگاه های آموزشی دیپارتمان مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای با انواع محصولات "شرکت".

- تهیه تابلوهای تبلیغاتی و نمایشگاهی و همچنین تهیه نقشه های انفجاری از تجهیزات کاربردی صنعت برق و محصولات تولیدی "شرکت" همراه با شعارهای ایمنی و بهداشت، جهت نصب در کارگاه های آموزش، برق، "سازمان".

- مشارکت در برگزاری همایش های ویژه مهندسی، تکنسین ها، کارگران و صاحبان حرفه مربوطه در سطح ملی و استانی.

- تامین و پرداخت هزینه آموزشی تا ۱۰۰۰ نفر از متقاضیان طی دوره های آموزشی حوزه برق با اولویت مناطق کم برخوردار در راستای مسئولیت های اجتماعی "شرکت".

- مشارکت در تدوین استانداردهای و محتوای آموزشی حوزه تاسیسات برق با اولویت نورپردازی و روشنایی

### ماده ۳- اهداف تفاهم نامه

هدف از انعقاد این تفاهم نامه ارائه آموزش های لازم به مخاطبین با رویکرد ارتقای مهارت و دانش فنی منجر به کسب صلاحیت و شایستگی حرفه ای و به هنگام سازی دانش و مهارت نیروی انسانی "شرکت" در جهت افزایش عملکرد تولید و افزایش بهره وری کارکنان و شاغلین.

### ماده ۴- تعهدات "سازمان"

- برنامه ریزی و اجرای دوره ها و کارگاه های آموزشی مورد نظر به منظور ارتقای مهارت نیروی انسانی "شرکت".

- همکاری در اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای سه گانه (شناختی، ارزشیابی و آموزشی)، از طریق بررسی نتایج نیازسنجی آموزشی انجام شده با همکاری کارشناسان "شرکت" و بازگداری محتوای استانداردهای تدوین شده در سایت و پورتال سازمان و سامانه ملی مهارت.
- برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت براساس تقویم و برنامه زمان بندی برابر ضوابط سازمان پس از طی دوره آموزشی.
- صدور گواهی نامه مهارت به قبول شدگان در آزمون سنجش و ارزشیابی مهارت.
- بیمه مسئولیت مدنی کلیه کارآموزان شرکت کننده در دوره های آموزشی در برابر حوادث در هنگام آموزش.

تصریح: هزینه برگزاری آزمون و صدور گواهینامه بر عهده فرد متقاضی بر اساس ضوابط و مقررات جاری "سازمان" خواهد بود.

#### ماده ۵- تعهدات "شرکت"

- اعلام نیازهای آموزشی "شرکت" در راستای اولویت بندی آموزشی گروه هدف تفاهم نامه به سازمان.
- همکاری و مشارکت در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی و شغلی برای مشاغل و حرفه های مورد نیاز براساس ضوابط سازمان.
- مشارکت در تهیه محتوای آموزشی (کلیپ های آموزشی، بروشور و...) برای مشاغل و حرفه های شناسایی شده براساس ضوابط سازمان به منظور فرهنگ سازی موضوع تفاهم نامه با همکاری کارشناسان سازمان.
- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه شرکت جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی، آزمون و طراحی سوالات کتبی و پروژه های عملی مربوط به استانداردهای شغل / شایستگی براساس دستورالعمل ها و قوانین سازمان.
- همکاری جهت در اختیار قرار دادن فضای آموزشی برای اجرای دوره ها و کارگاه های آموزشی مربوط به تفاهم نامه در صورت نیاز سازمان.
- الزام اخذ گواهینامه های مهارت جهت نیروهای اساتذی شاغل در "شرکت" در حوزه های فنی مورد نیاز.

- تأمین منابع مالی جهت اجرای دوره های مورد نیاز برابر قراردادهای منعقدۀ جهت تجهیز و تأمین مواد مصرفی کارگاههای آموزشی معرفی شده توسط "سازمان".

برگزاری دوره های ویژه برای مربیان رشته های برق و الکترونیک سازمان در مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای.

- همکاری در برگزاری المپیاد ملی مهارت و سمینارها، همایش های علمی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه دستاوردها.

- ارائه اطلاعات مربوط به شاغلین و نمایندگان های "شرکت" به "سازمان" جهت برنامه ریزی دوره های آموزشی.

#### ماده ۶- روش اجرای تفاهم نامه

- تشکیل "کمیته راهبری" با عضویت نمایندگان تام الاختیار معرفی شده از سوی طرفین به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری، پیگیری حسن اجرای مفاد و تعهدات مندرج در تفاهم نامه.

- برگزاری نشست های دوره ای "سازمان" و "شرکت" با هدف اتخاذ تصمیمات راهبردی در جهت اجرای مفاهیم نامه و ارزیابی اقدامات انجام شده.

#### ماده ۷- مدت زمان اجرا

- مدت اعتبار این تفاهم نامه ۳ سال بوده و در صورت رضایت مندی طرفین همکاری های دو جانبه ادامه خواهد یافت.

- در صورت عدم رضایت طرفین در اجرای مفاد تفاهم نامه، با اعلام کتبی و ذکر دلایل مستدل، با در نظر گرفتن فرصت سه ماهه، تفاهم نامه فسخ می گردد. در هر صورت این امر مانع از اجرای تعهدات قبلی ناشی از قراردادهای جداگانه ای که فی مابین طرفین منعقد شده است نخواهد شد.

#### ماده ۸- تعهدات مالی

امضای این تفاهم نامه برای هیچ یک از طرفین تعهد حقوقی ایجاد نخواهد کرد و هرگونه بار مالی و حقوقی ناشی از مفاد این تفاهم نامه برای اجرای آموزش هایی که مطابق برنامه های متعارف و جاری کارآموزی در مراکز آموزشی سازمان نباشد می بایست براساس انعقاد قراردادهای جداگانه بین طرفین انجام پذیرد.

#### ماده ۹- کمیسیون حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم نامه و یا تأخیر و تعویق امور از سوی طرفین در صورت عدم حصول توافق در کمیته راهبری، کمیسیون حل اختلاف متشکل از نمایندگان

نام الاختبار "شرکت" و "سازمان" تشکیل می گردد تا در خصوص موارد اختلاف، تصمیم مقتضی اتخاذ نمایند و برسرورت سم توافق، مراتب از طریق مراجع ذیصلاح قانونی قابل پیگیری خواهد بود.

#### ماده ۱۰- سایر موارد

- سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نگردیده است، تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم نامه ها و قوانین جاری کشور بوده و برای طرفین لازم الاتباع خواهد بود.

- تفاهم نامه پس از انعقاد، با رعایت ضوابط و مقررات طرفین، قابلیت پیگیری و اجرا در سطح ملی را دارد.

- طرفین تفاهم نامه باید هرگونه اسناد و اطلاعات را که در نتیجه اجرای تفاهم نامه کسب می نمایند محرمانه تلقی و از افشای آن نزد اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر خودداری نمایند. در صورتیکه این تفاهم نامه موجب ایجاد دستاوردی شود حقوق مادی و معنوی بالمناصفه به طرفین تعلق خواهد گرفت.

- چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه همکاری های دیگر که پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم نامه الحاق خواهد شد.

این تفاهم نامه در ۱۰ ماده، یک تبصره و دو نسخه تنظیم و در تاریخ .../.../... به امضای طرفین رسید و هر یک از نسخ حکم واحد را داشته و از تاریخ امضا لازم الاجرا می باشد.

محمد حسین دهقان

مدیر عامل  
شرکت پیمانکاری  
مهندسی و معماری  
پارسا  
تلفن: ۷۲۳۴۳۹  
(باصولت محدود)

مهرداد عظیمی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

